

**DuBois**  
& ASSOCIÉS  
PSYCHOLOGUES INDUSTRIELS CONSEILS INC.



**SERVICE D'ÉVALUATION PSYCHOMÉTRIQUE**

La solution par excellence pour une  
sélection efficace de votre personnel!

# CE QUE NOUS VOUS OFFRONS

POUR LA SÉLECTION DU PERSONNEL ET L'ÉVALUATION DES COMPÉTENCES, LA FIRME DUBOIS & ASSOCIÉS UTILISE DES TESTS PSYCHOMÉTRIQUES ÉPROUVÉS, VALIDES ET QUI PEUVENT FACILEMENT ÊTRE ADMINISTRÉS AU SEIN D'ENTREPRISES DE TOUT SECTEUR ET DE TOUTE TAILLE. NOUS ÉVALUONS PRINCIPALEMENT LES TROIS DIMENSIONS SUIVANTES:

## LA PERSONNALITÉ

Le test habituellement utilisé est l'inventaire de personnalité de Gordon. Ce test très réputé est applicable à tous les niveaux de poste d'une entreprise. Il est particulièrement efficace pour les postes comportant de la supervision de personnel, de la gestion de projet ou de la vente. Il mesure scientifiquement les dimensions suivantes de la personnalité:

- ▶ Le leadership, l'autonomie et la confiance en soi
- ▶ Le sens de l'organisation et la fiabilité
- ▶ La stabilité émotionnelle et la résistance au stress
- ▶ La capacité de travailler en équipe et l'intégration dans l'entreprise
- ▶ La sociabilité et les habiletés interpersonnelles
- ▶ La prudence et le jugement
- ▶ La créativité et l'intérêt à se développer
- ▶ L'énergie, la productivité et la vitesse d'exécution
- ▶ Le potentiel de développement du sentiment d'appartenance et la stabilité professionnelle

## LES APTITUDES

Les outils habituellement utilisés sont la Batterie générale des tests d'aptitude (BGTA) et le test d'aptitude Wonderlic. Ces tests permettent de mesurer scientifiquement les aptitudes suivantes:

- ▶ La capacité d'apprentissage
- ▶ La capacité en résolution de problèmes
- ▶ Les aptitudes verbales et numériques
- ▶ Le sens de l'observation
- ▶ La capacité de concentration
- ▶ Les habiletés manuelles et les risques d'accident de travail
- ▶ La capacité de synthèse

## LES COMPÉTENCES DE GESTION

L'outil utilisé est l'exercice du Panier de gestion. Ce test est la dernière étape du processus d'évaluation des candidats, après l'analyse de la personnalité et des aptitudes. Grâce à la simulation d'une quinzaine de problèmes couramment vécus en entreprise, cet exercice permet de mesurer les compétences administratives générales en évaluant les points suivants:

- ▶ Le style de gestion
- ▶ La capacité de planifier et d'identifier les priorités
- ▶ La capacité décisionnelle
- ▶ La capacité d'analyse
- ▶ La capacité de contrôler le rendement des subordonnés en fonction des objectifs fixés
- ▶ La capacité d'organiser son travail et celui des autres
- ▶ Le jugement
- ▶ La capacité de communiquer

## AUTRES OUTILS DISPONIBLES

- ▶ Questionnaire sur les valeurs de travail
- ▶ Test d'intérêts professionnels
- ▶ Feedback 360°



## POURQUOI UTILISER DES TESTS PSYCHOMÉTRIQUES?

- ▶ Pour une dotation éclairée
- ▶ Pour évaluer et développer le potentiel des membres de l'organisation
- ▶ Pour une planification efficace de la relève
- ▶ Pour diminuer le taux de roulement du personnel
- ▶ Pour soutenir la culture organisationnelle
- ▶ Pour améliorer le sentiment d'appartenance des employés
- ▶ Pour consolider les liens entre les membres d'une équipe de travail
- ▶ Pour optimiser les chances de succès d'une fusion/acquisition

« Le personnel est l'élément clé de la performance de toute organisation. »  
*Raymond Royer, Président, Domtar*

## NOTRE ENGAGEMENT

- ▶ Un service personnalisé et rapide (rapports urgents remis en moins de 24 heures)
- ▶ Des tests psychométriques valides et fiables
- ▶ Une méthodologie simple pour le client et les candidats
- ▶ Des rapports rédigés par des psychologues industriels membres de l'ORHRI
- ▶ Un rapport qualité/prix exceptionnel

Êtes-vous à la recherche du meilleur candidat?  
Il nous fera plaisir de vous offrir un essai gratuit de notre service d'évaluation de la personnalité de candidat(e)s.

## QUELQUES CLIENTS DE NOTRE FIRME

- Compagnie Minière IOC
- Delta Dailyfood Canada
- Domtar
- Exceldor
- Groupe Archambault
- Groupe TVA
- Journal The Gazette
- Location d'autos et camions Discount
- Mamma.com
- Microcell
- Norambar
- Pharmascience
- RDDC Valcartier
- SITQ inc.
- Smart & Biggar avocats
- Sysco Québec
- Urgences Santé
- Ville de Blainville
- Plusieurs firmes de recrutement
- Plusieurs PME

! Les tests psychométriques,  
une affaire de psychologues!

On engage les candidats pour leurs compétences techniques... mais on les congédie en raison de leur personnalité!



« Le service d'évaluation psychométrique de DuBois & associés permet de nous assurer que les candidats retenus possèdent le profil requis pour connaître du succès dans notre entreprise. Le service est rapide, personnalisé et nous obtenons un excellent retour sur notre investissement. »

*Nicole Perreault, conseillère, ressources humaines, Norambar*

« Nous utilisons les services de DuBois & associés depuis plus de huit ans et nous avons toujours obtenu un service très professionnel et parfaitement adapté à nos besoins organisationnels, notamment au chapitre des tests psychométriques, des rapports d'évaluation de potentiel des candidatures et de la rapidité avec laquelle nos demandes ont été traitées. »

*Gontrand Plante, conseiller principal, ressources humaines, SITQ inc.*

« Les services de DuBois & associés s'avèrent essentiels pour notre firme car ils complètent notre processus de recrutement et nous aident à préciser nos choix. Ils donnent une valeur ajoutée à nos services. Nous sommes très satisfaits... »

*Johanne Lehouillier, Lehouillier et associés, recherche de cadres*

## Pierre-Alain DuBois, Ph.D (scol.), CHRA

### Associé

Pierre-Alain DuBois est responsable du service d'évaluation psychologique et psychométrique. Au cours des dernières années, il a réalisé plus de 2 500 mandats d'évaluation psychométrique de candidats pour des entreprises de différents secteurs d'activités, plusieurs villes et municipalités ainsi que des firmes de recrutement.

Monsieur DuBois détient une maîtrise en psychologie et une scolarité doctorale en psychologie industrielle et organisationnelle de l'Université de Montréal. Il a débuté sa carrière professionnelle au Service des ressources humaines pour une filiale de la Caisse de dépôt et de placement du Québec comme conseiller en dotation. Il s'est joint à DuBois & Associés en 2001.

Pierre-Alain DuBois est membre de l'Ordre des psychologues du Québec et de l'Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec (ORHRI).

Pour plus d'information, veuillez communiquer avec nous :

DuBois & Associés, psychologues industriels conseils inc.

Téléphone : 514 996-6261

Télécopie : 450 435-1788

[padubois@dubois-associes.com](mailto:padubois@dubois-associes.com)

[www.dubois-assoc.org](http://www.dubois-assoc.org)